

6.11. Выплата доплаты за выполнение функций классного руководителя и заведование кабинетом педагогическим работникам осуществляется ежемесячно в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

6.12. Размер доплаты за классное руководство и заведование кабинетом устанавливается по состоянию на 1 сентября и 1 января и не пересчитывается в течение учебного года.

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации

7.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам образовательной организации стимулирующих выплат (премий).

7.2. Размер премии конкретного работника образовательной организации определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных работником, на стоимость балла. Стоимость балла рассчитывается по следующей формуле:

7.2.1 **Педагоги** (стоимость балла не фиксированная, стоимость балла общая для одной категории работников по всему округу). Стоимость балла может ежемесячно меняться.

$$C_{тб} = \Phi_{стм} : K_{бтм}, \text{ где:}$$

$C_{тб}$ - стоимость одного балла;

$\Phi_{стм}$ - фонд оплаты труда стимулирующей части в месяц;

$K_{бтм}$ - общее количество баллов в текущем месяце, набранных работниками.

7.2.2 **АУП, УВП, МОП, педагогический персонал не осуществляющий учебный процесс** (стоимость балла не фиксированная, стоимость балла общая для одной категории работников по всему округу). Стоимость балла может ежемесячно меняться.

$$C_{тб} = \Phi_{стм} : K_{бтм}, \text{ где:}$$

$C_{тб}$ - стоимость одного балла;

$\Phi_{стм}$ - фонд оплаты труда стимулирующей части в месяц;

$K_{бтм}$ - общее количество баллов в текущем месяце, набранных работниками.

7.2.1 Стоимость балла может рассчитываться отдельно по категориям.

7.3. Стимулирующие выплаты (премии) распределяются комиссией Управляющего совета образовательной организации по представлению руководителя образовательной организации и комиссий по премированию филиалов МАОУ Черемшанской СОШ (Первопесьяновская СОШ, Прокуткинская СОШ, Плешковская СОШ, Неволинская ООШ, Мезенская ООШ).

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты работников административно-управленческого персонала, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), приходящуюся на административно-управленческий персонал, в пределах финансового года.

7.3.1. Объем стимулирующих средств может меняться в связи с дополнительным выделением денежных средств.

7.4. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательной организации являются:

- а) качество обучения;
- б) здоровье обучающихся;
- в) воспитание обучающихся.

Российская Федерация
Тюменская область
Ишимский район

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Черемшанская средняя общеобразовательная школа

627701, Тюменская обл., Ишимский р-н, с.Черемшанка, ул.Новая д.6 т.(34551)4-71-12

7.5. Основанием для премирования работников является приказ директора МАОУ Черемшанская СОШ, изданный на основании протокола решения Управляющего совета МАОУ Черемшанская СОШ и комиссий по премированию филиалов МАОУ Черемшанской СОШ (Первопесьяновская СОШ, Прокуткинская СОШ, Плешковская СОШ, Неволинская ООШ, Мезенская ООШ). Приложением к протоколу являются оценочные листы, оформленные по каждому работнику.

Комиссия Управляющего совета и комиссии по премированию филиалов МАОУ Черемшанская СОШ оценивает деятельность работников за отчетный период по бальной системе исходя из показателей, указанных в приложении 1.

7.6. Работники МАОУ Черемшанская СОШ могут быть не представлены к премированию при невыполнении, либо некачественном выполнении условий, предусмотренные настоящим Положением, а также в случаях выявленных нарушений законодательства уполномоченными органами.

7.7. Премирование работников может осуществляться за выполнение особо важного и трудного задания.

7.8. Премирование в летний период осуществляется по критериям, характеризующим результаты деятельности МАОУ Черемшанская СОШ именно в летний период (организация летнего отдыха, подготовка учреждения к началу учебного года и т.д.)

7.9. Работникам, проработавшим неполный расчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

7.10. Премирование педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала, работников бухгалтерии и административно-управленческого персонала осуществляется по следующим показателям:

Приложение 1

Премирование педагогических работников, АУП, УВП, МОП, осуществляется по следующим показателям:

Заведующий филиалом

Показатели	Максимальное число баллов	
1. Развитие материально-технической базы образовательной организации и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей)		
Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе	Да	2
	Нет	0
Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации	Да (наличие отчетной документации)	2
	Нет	0
Обеспечение условий для сохранения здоровья обучающихся и работников	Да	1
	Нет	0
Отсутствие ошибок и необъективных данных в справках, отчетах и других документах	Да	2
	Нет	0
Обеспечение сохранности находящихся в использовании материальных ценностей	Да	2
	Нет	0
Работа по оформлению школы	Да	1
	Нет	0

Российская Федерация
Тюменская область
Ишимский район

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Черемшанская средняя общеобразовательная школа

627701, Тюменская обл., Ишимский р-н, с.Черемшанка, ул.Новая д.6 т.(34551)4-71-12

потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	Нет	0
Обеспечение сохранности сданных в гардероб вещей	Да	3
	Нет	0
Поддержание в чистоте помещения гардероба	Да	3
	Нет	0

Учитель (максимальный балл)	
1. Развитие материально-технической базы образовательной организации и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей)	
1.1. Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе	Да - 2
	Нет - 0
1.2. Создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.)	Да - 2
	Нет - 0
2. Повышение профессионального мастерства	
2.1. Осуществление совместной работы по реализации межпредметного обучения и групповых технологий развития обучающихся	Да - 2, наличие отчетной документации
	Нет - 0
2.2. Распространение опыта и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Да - 2, наличие отчетной документации
	Нет - 0
2.3. Соблюдение норм профессиональной этики	Да - 1
	Нет - 0
2.4. Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да - 2
	Нет - 0
2.5. Распространение опыта экспериментальной работы и его результатов в СМИ (печатные издания, ТВ, Интернет, сайты)	Да - 2
	Нет - 0
2.6. Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, объединениях) с подтверждающим выступлением.	
Школа	Школа - 1
Округ	Округ - 2
Район	Район - 3
Область	Область - 4
2.7. Участие в инновационной и	Да - 2

Российская Федерация
Тюменская область
Ишимский район

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Черемшанская средняя
общеобразовательная школа

627701, Тюменская обл., Ишимский р-н, с.Черемшанка, ул.Новая д.6 т.(34551)4-71-12

экспериментальной деятельности, разработка и внедрение авторских программ	Нет – 0
2.8. Личное результативное очное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	
Округ	Округ (участие; 3 место; 2 место; 1 место) – 2, 4, 6, 8
Район	Район (участие; 3 место; 2 место; 1 место) – 6, 8, 10 12
Область	Область (участие; 3 место; 2 место; 1 место) – 12, 14, 16, 18
2.9. Личное результативное очное участие в других профессиональных конкурсах, проектах на уровне:	Нет - 0
Округа	Округа – 1
Района	Района – 2
Области	Области – 3
России	России – 4
международном	Международном – 5
2.10. Личное выступление на конференциях на уровне:	Нет - 0
Округа	Округ – 2
Района	Район – 4
Области	Область – 6
России	Россия – 8
международном	Международный – 10
2.11. Личное результативное заочное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Да – 2 Нет – 0
2.12. Руководство районным методическим объединением, окружным методическим объединением, творческой, проблемной группами, Школой молодого педагога, НОУ и т.д. по факту выполненных работ	Нет – 0
Школа	Школа - 2
Округ	Округ - 4
Район	Район -6
2.13. Представление опыта работы, творческого отчета (открытый урок, мастер класс, стендовый урок и др.) на уровне:	Нет - 0
Школы	Школа – 2
Округа	Округ – 3
Района	Район – 5
2.14. Работа с одаренными детьми;	Нет – 0

Российская Федерация
Тюменская область
Ишимский район
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Черемшанская средняя
общеобразовательная школа
627701, Тюменская обл., Ишимский р-н, с.Черемшанка ,ул.Новая д.6 т.(34551)4-71-12

Вовлечение учащихся в интеллектуальные конкурсы(организация; представление материалов)	Да – 3 Нет – 0
2.15.Участие педагогов в олимпиадах, конкурсах, НПК, фестивалях в составе жюри	Школа - 1
	Округ - 2
	Район - 3
2.16.Проверка олимпиадных заданий, материалов для контроля знаний обучающихся; экзаменационных материалов	За 1 класс – 1
Проверка олимпиадных заданий, материалов для контроля знаний учащихся (АКР, ВПР)	За 1 класс (не менее 15 человек) – 1
3.Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
3.1.Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Да - 1
	Нет - 0
3.2. Организация своевременной актуализации сайта, соответствующего действующему законодательству	Да – 4 Нет – 0
3.3. Администрирование сайта (своевременность обновления информации, содержания и структуры)	Да – 4 Нет – 0
3.4. Администрирование web образования	Да – 4 Нет – 0
3.5. Ответственный за составление расписания	Да – 5
	Нет - 0
4.Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
4.1.Сохранение и повышение результатов внешней оценки качества образования (ГИА, ЕГЭ, РСОКО и др.) по итогам	$N = A/B*100\%$, где А-количество выпускников (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу); В - количество выпускников (обучающихся); N – доля выпускников (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу) от 100% - 5
	Менее 90% - 0
4.2.Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	$N = A/B*100\%$, где А-количество победителей и призеров, подготовленных педагогом; В - количество принявших участие; N – доля победителей и призеров, подготовленных педагогом
	Участие – 1; Призер – 2; Победитель - 3
4.3.Использование различных форм и	Да – 1

технологий профориентационной работы и профильного обучения (с приложение документов)	Нет - 0
4.4. Доля выпускников 9 классов, продолживших обучение в 10 классе выше 80% (сентябрь)	Да - 1
	Нет - 0
4.5. Организация работы:	
Качественная подготовка и проведение репетиционных экзаменов	Да - 3
	Нет - 0
4.5. Динамика качества знаний в течение текущего учебного года (по итогам четверти, полугодия, года)	
1-10%	1
Более 10%	2
4.6. Качественная подготовка обучающихся к итоговой или промежуточной аттестации (проведение консультации)	За 1 консультацию - 0,5
4.7. Организация и проведение учебных сборов, по итогам	Да - 10
	Нет - 0
4.8. Организация и проведение на высоком уровне учебно-воспитательного процесса в рамках кружковой деятельности, обеспечивающего досуговую занятость обучающихся во внеурочное время	Да - 0,5 балл за 1 час
	Нет - 0
4.9. Качественное проведение подготовительных занятий для будущих первоклассников	Да - за 1 занятие - 0,5
	Нет - 0
4.10. Работа с детьми, состоящими на всех видах учета	Да - 1
	Нет - 0
4.11. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины, работа с родителями, школой, по отчетам	Да - 0,5
	Нет - 0
5. Учебные достижения учащихся	
5.1. Участие и результативность обучающихся в предметной олимпиаде, конференции «Шаг в будущее», «Дорогу осилит идущий» на уровне:	

школы (участие; 3 место; 2 место; 1 место)	1, 2, 3, 4
округа (участие; 3 место; 2 место; 1 место);	2, 3, 4, 5
района (участие; 3 место; 2 место; 1 место);	3, 4, 5, 6
области (участие; 3 место; 2 место; 1 место);	4, 5, 6, 7
5.2. Участие и результативность в районных конкурсах (очных)	Участие – 2
	1 место – 5
	2 место – 4
	3 место – 3
5.3. Участие и результативность в областных конкурсах (очных)	Участие – 3
	1 место – 6
	2 место - 5
	3 место – 4
6. Эффективность воспитательной системы Учреждения	
6.1. Вовлечение обучающихся в различные формы добровольческой деятельности, общественного движения и самоуправления (волонтерство и тд.)	Нет - 0
	Да - 4
6.2. Организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся)	Нет - 0
	Да - 4
6.3. Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (подтверждающие документы)	От 80-100 % - 2
	До 79 - 0
6.4. Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности.	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-количество обучающихся, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями
	от 90-100% - 4
	До 50% - 2
	Нет - 0
6.5. Высокое качество организации дежурства по школе, направленного на поддержание санитарно-гигиенических условий в школе, предупреждение травматизма среди обучающихся, по итогам	Да – 1
	Нет – 0

6.6. Организация общественно-значимой деятельности обучающихся в каникулярный период	Да - 2
	Нет - 0
6.7. Организация работы площадок в каникулярное время	Да - 2
	Нет - 0
6.8. Подготовка обучающихся (в личном первенстве) и /или команд, организованных ОУ, ставших победителями и призёрами спортивных, творческих соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад, научно-практических конференций) на уровне:	
Округ	Участие - 1; 3 место - 2; 2 место - 3; 1 место - 4
Район	Участие - 2; 3 место - 3; 2 место - 4; 1 место - 5
Область	Участие - 3; 3 место - 4; 2 место - 5; 1 место - 6
6.9. Охват обучающихся горячим питанием	Нет - 0
	Да - 2
7.Исполнительская дисциплина, соблюдение санитарно-гигиенических требований и охраны труда к организации УВП	
7.1. Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями (сроки, объективность выставляемых оценок, аккуратность и т.д.)	Да - 2
	Нет - 0
7.2. Качественное заполнение протоколов заседаний комиссий	Да - 0,5 - 1 протокол
	Нет - 0
7.3. Своевременность сдачи отчетов	Да - 2
	Нет - 0
7.4. Своевременное проведение в полном объеме инструктажей по ОТ и ТБ	Да - 2 Нет - 0
7.5. Опоздание на работу	Минус 1 балл
7.6. Получение травмы учащимися на уроке или перемене	Минус от 2 баллов до 10
7.7. Наличие обоснованной жалобы	Минус 5 баллов
7.8. Несвоевременное исполнение поручений (сдача отчетов, оформление установленной документации и т.д.)	За каждое минус 1 балл
7.9. Самовольная отмена урока, сокращение урока, несвоевременное начало урока	За каждый минус 1 балл
7.10. Состояние кабинета, не соответствующее требованиям СанПина	минус 1 балл